



CALENDRIER SÉMINAIRES RETRAITES DES DIRIGEANTS 2025

**Chers Partenaires,
Chers Dirigeants,
Chers Managers.**



Les Dirigeants et Managers africains sont confrontés à de nombreux enjeux: digitalisation de l'entreprise, nouvelles attentes des salariés, risques psychosociaux... plaçant le capital humain au cœur de la performance.

En effet, face à tous ces bouleversements, les Dirigeants et Managers africains ont un rôle clé à jouer pour accompagner les changements de manière responsable et durable au sein de leurs entreprises et organisations.

Dans leurs différentes fonctions, ils sont appelés à se positionner comme de véritables leaders et business partner, tout en renforçant de façon significative la dimension humaine, sociale et économique de leur rôle; avec pour ambition de contribuer à l'atteinte des objectifs stratégiques, dans un environnement mouvant en perpétuelle évolution.

Nos Séminaires Retraites des Dirigeants se positionnement comme un **programme complet de séminaires et de journées thématiques** de HLC GROUP.

Au cours de nos séminaires, vous étendez vos compétences techniques et personnelles comme vos qualités de dirigeant.

Nous proposons de la **formation continue que vous pourrez déployer immédiatement et avec des résultats tangibles dans votre pratique professionnelle quotidienne.**

Pour chaque SRD, **vous bénéficierez de l'expertise, du savoir-faire et de l'expérience pratique de longues années de nos intervenants.**

La forte référence à la pratique et à l'utilité du transfert des participants qui passent au premier plan sous forme conséquente. Notre offre de séminaires et de journées thématiques comprend à l'heure actuelle **plus de 20 thématiques.**

Etendez et approfondissez votre savoir-faire lors de nos Séminaires Retraites Dirigeants et informez-vous simultanément sur les prochaines formations proposées.

N'hésitez pas à nous contacter pour toute question. Au fait: nous venons aussi vous rendre visite sur place! C'est ainsi que nos experts vous formeront, vous et vos collaborateurs, dans le cadre de formations en entreprise conçues spécialement en fonction des besoins de votre entreprise!

**Arthur B. GUEYE
CEO & DG HLC GROUP**

Séminaires Retraites des Dirigeants ?

Les Séminaires Retraites des Dirigeants ont été fondés à l'initiative de Arthur B. GUEYE, CEO et Directeur Général de HLC GROUP.

Plateforme de partages d'expériences et de formation dédié aux dirigeants et aux Codir, les Séminaires Retraites des Dirigeants sont animés par des praticiens conscients des enjeux considérables de la formation des dirigeants et enthousiastes à l'idée de partager leurs expériences. Ils sont issus d'entreprises et organisations très diverses en typologie (entreprises privées, associations) et en taille (grands groupes, PME).

Plus largement, les Séminaires Retraites des Dirigeants sont une communauté de dirigeants qui progressent par l'échange dans un esprit de co-développement.

Nos Séminaires Retraites des Dirigeants se positionnement comme un programme complet de séminaires et de journées thématiques de HLC GROUP.

La raison d'être des Séminaires Retraites des Dirigeants est de révéler les dirigeants à eux-mêmes, les éclairer et les renforcer pour développer des entreprises performantes, humaines et bénéfiques pour le monde.

Les Séminaires Retraites des Dirigeants ambitionnent de devenir – au-delà d'une plateforme de formation – une communauté apprenante : apprenante par la formation, apprenante aussi à travers les échanges en réseau. Nous animons une communauté de dirigeants qui souhaitent se renforcer dans leur leadership et dans leurs pratiques du métier par la formation et le soutien du réseau.

Dans les Séminaires Retraites des Dirigeants , nous abordons la direction d'entreprise comme une fonction en tant que telle. Nous visons la croissance personnelle du dirigeant au service de la performance de son entreprise ou organisation.

On y travaille les savoir-être et savoir-faire. Nous privilégions la réflexion autour des enjeux de la mission, en se gardant de servir des recettes toutes faites, chacun étant encouragé à agir avec sa personnalité.

À qui s'adresse les Séminaires Retraites des Dirigeants ?

Ces séminaires s'adressent exclusivement aux Membres des Codir des structures publiques et privées.

Ils conviennent particulièrement à des dirigeants qui souhaitent prendre un temps de recul et ont le goût de conversations fortes et authentiques avec des pairs, mais aussi avec des personnes qui peuvent avoir un regard profondément différent sur le futur.

Bénéficiez d'une formation continue ciblée et centrée sur la pratique



Transfert élevé de connaissances en peu de temps



Connaissances pratiques avérées directement déployables



Intervenants experts et loyaux



Plus de 97% de taux de recommandation



Échange et réseautage personnalisés



Trucs et astuces pour cas spécifiques



Voyages touristiques



Séances de co-développement entre pairs pour des retours d'expériences

CONDUITE DU CHANGEMENT: UTILISER LES OUTILS INDISPENSABLES POUR RÉUSSIR LE CHANGEMENT

11 au 15 Février 2025

MARRAKECH EL ANDALOUS LOUNGE & SPA HOTEL



**CIBLE: Tout manager hiérarchique ou transversal, chef de projet, confronté à des changements fréquents dans son organisation.
Manager en charge de projet de changement d'organisation.**

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Préparer le plan d'actions pour conduire le changement.
- Lever les résistances au changement.
- Identifier les catégories d'acteurs et leur position face au changement.
- Mettre en œuvre une communication pertinente autour du changement.
- Faire face aux situations de conflit engendrées par le changement.

PROGRAMME:

Jour 1: Le changement et la conduite du changement : le cadre et le référentiel - La conduite du changement : méthodologie d'accompagnement

Jour 2: Outils de conduite du changement

Jour 3: Les dimensions humaines du changement

Jour 4: Se coacher pour se changer soi-même

Jour 5: Journée de réseautage

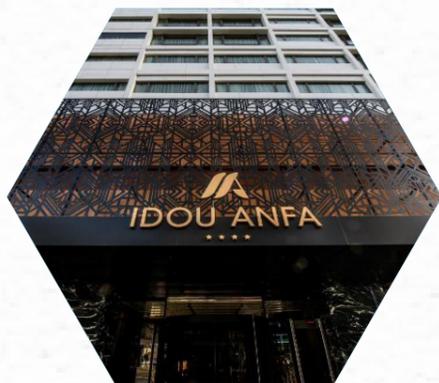
Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 1.500.000 FCFA TTC en pension complète

DIRIGEANT DE PME : MIEUX PILOTER SON ENTREPRISE - ENGAGER L'ENTREPRISE ET LES HOMMES SUR LA VOIE DU DÉVELOPPEMENT

17 AU 25 FÉVRIER 2025
HÔTEL IDOU ANFA, CASABLANCA



CIBLE: Dirigeant ou futur dirigeant de PME ou de filiale.

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Concevoir et mettre en œuvre sa stratégie.
- Mettre en œuvre sa stratégie commerciale.
- Mettre en place une politique financière et assurer le pilotage de la performance.
- Faire des ressources humaines un facteur de performance.

PROGRAMME:

Jour 1,2: Concevoir sa stratégie d'entreprise

Jour 3: Définir et mettre en œuvre la stratégie commerciale

Jour 4,5: Définir sa politique financière et Piloter la performance

Jour 6: Compétences clés en droit social et gestion des ressources humaines

Jour 7,8: Journée de réseautage & touristique

Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 2.500.000 FCFA TTC en pension complète

RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT DURABLE : MENER UN PROJET RSE/RSO: PRINCIPES, DÉMARCHES ET OUTILS DE LA RSE

01 AU 05 AVRIL 2025

RADISSON BLU HOTEL, LYON



**CIBLE: Directeur, responsable Développement Durable.
Chef de projet ou chargé de mission Développement Durable
ou RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).
Directeur, manager désirant s'engager dans le Développement Durable.**

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Prendre en charge sa mission de responsable Développement Durable-RSE.
- Acquérir les bases théoriques et s'appropriier les outils pour conduire avec succès une démarche de Développement Durable-RSE dans son entreprise.
- Intégrer les dimensions management de projet et conduite du changement.

PROGRAMME:

Jour 1: Les fondamentaux de la RSE

Jour 2: Construire un projet RSE

Jour 3: Accompagner, suivre, valoriser la démarche RSE

Jour 4: Journée de réseautage

Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 2.500.000 FCFA TTC en pension complète

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL ET PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX: ÉTABLIR LE DIAGNOSTIC ET AGIR SUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

07 AU 12 AVRIL 2025

RADISSON BLU HOTEL, LYON



CIBLE: Dirigeants, Responsables RH, Managers, Médecins du travail, Psychologues du travail, Responsables de CSST...

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Décoder les mécanismes de souffrance au travail.
- Identifier les atouts et faiblesses de son organisation.
- Définir un plan d'actions.
- Se doter d'outils de mesure de la prévention des RPS.

PROGRAMME:

Jour 1: Les risques psychosociaux : de quoi parle-t-on ? Le cadre juridique et les enjeux de prévention & Les facteurs de risques psychosociaux

Jour 2: Auditer le risque psychosocial de son entreprise & Élaborer les outils de mesure de la prévention des RPS

Jour 3: Les étapes d'une démarche de prévention & Le bien-être au travail : levier de motivation et de performance

Jour 4: Journée de réseautage

Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 2.500.000 FCFA TTC en pension complète

GOVERNANCE & STRATÉGIE D'ENTREPRISE: ACCÉLÉRATEUR DE CROISSANCE

16 AU 21 JUIN 2025

MARRIOT HÔTEL KIGALI



CIBLE: Dirigeants, managers, ingénieurs et chefs de projets expérimentés dans la gestion de projets complexes ou dans la conduite du changement

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Appréhender les enjeux de gouvernance des entreprises,
- Comprendre la démarche de la réflexion stratégique.
- Acquérir les outils d'analyse de l'environnement externe et interne.
- Conduire une réflexion systémique sur la gouvernance
- Définir le projet de son entreprise, sa gouvernance et la stratégie à décliner
- Savoir mobiliser l'ensemble des acteurs de son entreprise au service du projet stratégique
- Accroître la performance globale de son entreprise

PROGRAMME:

Jour 1: Gouvernance d'entreprise & : la prospective au service de la stratégie

Jour 2: Réflexion stratégique & design organisationnel

Jour 3: Pilotage par les objectifs et les processus

Jour 4: Psychologie organisationnelle & gestion de la performance et du changement

Jour 5: Journée de réseautage

Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 2.000.000 FCFA TTC en pension complète

CONCILIER BIEN-ÊTRE ET PERFORMANCE AU TRAVAIL: LE NOUVEAU DÉFI DU DIRIGEANT AFRICAIN

22 AU 27 JUIN 2025

MARRIOT HÔTEL KIGALI



CIBLE: Dirigeants, Responsables RH, Managers, Médecins du travail, Psychologues du travail...

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Décoder les mécanismes de souffrance au travail.
- Identifier les atouts et faiblesses de son organisation.
- Prévenir les risques psychosociaux au sein de son organisation
- Définir un plan d'actions.
- Se doter d'outils de mesure de la prévention des RPS.

PROGRAMME:

Jour 1: Prévenir les risques psychosociaux pour plus de bien-être au travail

Jour 2: Développer la qvt et le bien-être au travail

Jour 3: Manager : prévenir, évaluer et agir : indicateurs, démarche

Jour 4: Journée de réseautage

Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 2.000.000 FCFA TTC en pension complète

MANAGER AUTREMENT AVEC LA PROCESS COMMUNICATION MODEL® - MANAGEMENT INDIVIDUALISÉ

01 AU 05 JUILLET 2025

GOLDEN PARK HOTEL CAIRO, HELIOPOLIS LE CAIRE



CIBLE: Dirigeants, managers, ingénieurs et chefs de projets expérimentés dans la gestion de projets complexes ou dans la conduite du changement

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Appréhender les enjeux de gouvernance des entreprises,
- Comprendre la démarche de la réflexion stratégique.
- Acquérir les outils d'analyse de l'environnement externe et interne.
- Conduire une réflexion systémique sur la gouvernance
- Définir le projet de son entreprise, sa gouvernance et la stratégie à décliner
- Savoir mobiliser l'ensemble des acteurs de son entreprise au service du projet stratégique
- Accroître la performance globale de son entreprise

PROGRAMME:

Jour 1: Gouvernance d'entreprise & : la prospective au service de la stratégie

Jour 2: Réflexion stratégique & design organisationnel

Jour 3: Pilotage par les objectifs et les processus

Jour 4: Psychologie organisationnelle & gestion de la performance et du changement

Jour 5: Journée de réseautage

Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 2.000.000 FCFA TTC en pension complète

CONCILIER BIEN-ÊTRE ET PERFORMANCE AU TRAVAIL: LE NOUVEAU DÉFI DU DIRIGEANT AFRICAIN

07 AU 12 JUILLET 2025

GOLDEN PARK HOTEL CAIRO, HELIOPOLIS LE CAIRE



CIBLE: Dirigeants, Responsables RH, Managers, Médecins du travail, Psychologues du travail...

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Décoder les mécanismes de souffrance au travail.
- Identifier les atouts et faiblesses de son organisation.
- Prévenir les risques psychosociaux au sein de son organisation
- Définir un plan d'actions.
- Se doter d'outils de mesure de la prévention des RPS.

PROGRAMME:

Jour 1: Prévenir les risques psychosociaux pour plus de bien-être au travail

Jour 2: Développer la qvt et le bien-être au travail

Jour 3: Manager : prévenir, évaluer et agir : indicateurs, démarche

Jour 4: Journée de réseautage

Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 2.000.000 FCFA TTC en pension complète

ENTREPRISE EN SANTÉ - DE L'IDEE A L'ACTION

08 AU 13 SEPTEMBRE 2025

MOVENPICK HOTEL ACCRA



CIBLE: Gestionnaires des ressources humaines, Gestionnaires d'équipe, Dirigeants, membres du Comité Santé et Sécurité au Travail, fournisseurs de services en santé et bien-être, et toute personne intéressée par la santé et le mieux-être au travail.

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Connaître les facteurs de succès d'une démarche de santé
- Etre en mesure de bâtir un argumentaire d'affaire auprès de la direction
- Connaître la démarche menant à la Reconnaissance Entreprise en santé

PROGRAMME:

Jour 1: Les enjeux de la santé globale et ses effets sur la performance organisationnelle

Jour 2: les bénéfices et les facteurs de succès d'une démarche structurée de santé et de mieux-être en milieu de travail

Jour 3: La norme, la démarche et la certification « entreprise en santé »

Jour 4: Journée de réseautage

Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 1.500.000 FCFA TTC en pension complète

REPÉRER ET DÉVELOPPER LES POTENTIELS ET LES TALENTS: GRILLES DE POTENTIELS ET PEOPLE REVIEW

15 AU 20 SEPTEMBRE 2025

MOVENPICK HOTEL ACCRA



CIBLE: DRH, RRH, responsables Emploi, Mobilité, Carrières, responsables GPEC, dirigeants. Tout cadre RH en charge du développement des talents, de la mobilité.

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Identifier les enjeux et nouvelles pratiques autour du développement des talents et des potentiels
- Apporter une méthode et des outils pour objectiver ses décisions
- Préparer la relève et assurer la croissance et la pérennité de l'entreprise

PROGRAMME:

Jour 1: Repérer les nouveaux enjeux autour de la gestion des talents

Jour 2: Stratégie de développement des talents et potentiels

Jour 3: Développer les talents et potentiels

Jour 4: Journée de réseautage

Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 1.500.000 FCFA TTC en pension complète

DRH, RRH, BUSINESS AND HUMAN PARTNERCONCILIER PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET PERFORMANCE SOCIALE

09 AU 19 NOVEMBRE 2025

JUMEIRAH EMIRATES TOWERS HOTEL, DUBAI



**CIBLE: Directeur des Ressources Humaines – Directeur
Administratif et Financier - Responsable des Ressources Humaines**

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Positionner la fonction RH dans sa dimension stratégique et humaine.
- Adapter les politiques RH aux évolutions technologiques et sociales.
- Faire du capital humain un avantage concurrentiel.
- Accompagner les changements de son organisation.

PROGRAMME:

Jour 1: Repérer les évolutions de la fonction rh et adapter sa politique - Faire de son capital humain un avantage concurrentiel durable

Jour 2: Préparer les potentiels et les talents de demain

Jour 3: Mesurer la création de valeur de la fonction ressources humaines

Jour 4: Faire son marketing RH

Jour 5: Mesurer la création de valeur de la fonction ressources humaines

Jour 6,7: Journée de réseautage & Touristique

Les +

Séances Sport & Yoga animées par des Coachs professionnels
Séances de soins bien-être : massage, relaxation, méditation, piscine...
Sports collectifs

TARIF: 3.000.000 FCFA TTC en pension complète

DIRIGEANT-E : MIEUX PILOTER SON ENTREPRISE - ENGAGER L'ENTREPRISE ET LES HOMMES SUR LA VOIE DU DÉVELOPPEMENT

07 AU 17 DECEMBRE 2025

CROISIÈRE CARAIBES - ANTILLES



CIBLE: PDG, PCA, Directeurs Généraux/Directrices Générales, CODIR

LES COMPÉTENCES VISÉES:

- Agir conjointement sur les volets de la performance et du plaisir au travail.
- Trouver des solutions originales et concrètes pour améliorer l'efficacité de son organisation tout en respectant les personnes.
- Développer la coopération et le bien être au travail.

PROGRAMME:

Jour 1,2: Concilier performance et bien-être au travail

Jour 3: Développer l'autonomie et la coopération

Jour 4,5: Manager : prévenir, évaluer et agir : indicateurs, démarche

Jour 6,7: Adopter un management 3.0

Jour 8: Journée Réseautage

Jour 9: Journée Teambuilding

Jour 10: Journée Touristique + DINER-GALA

Les +

- Sports nautiques et aquatiques, tels que la piscine, les toboggans, le surf et la plongée.
- Activités sportives à bord, telles que le mur d'escalade, le football, le basket, le golf et le karting.
- Activités de détente et bien-être, telles que le spa et les soins du corps.
- Jeux d'énigmes, parcours suspendu, simulateur de course, simulateur de chute libre, etc.
- Activités insolites, telles que la Formule 1, le karting, l'Ice Bar et le Défi de la planche

TARIF: 5.000.000 FCFA TTC en pension complète

Nos intervenants



Arthur B. GUEYE



Pierre-Marie BURGAT



Michael SAID



Richard Martin



Baddr HABBA



Anne DE PASSEMAR



Khalid KOUCHA



Franck DEMARET



ALexis EVE



Alain COLIN

Nous, intervenants aux Séminaires Retraites des Dirigeants,

Nous sommes convaincus des enjeux considérables de la formation des dirigeants et enthousiastes à l'idée de partager et confronter nos expériences.

Nous avons tous une expérience significative de dirigeant (nous sommes des praticiens en capacité de faire référence à nos expériences).

Nous préparons nos interventions en respectant la pédagogie des Séminaires Retraites des Dirigeants parce qu'elle a fait ses preuves.

Nous nous mettons en posture de service aux participants.

Nous mettons l'humain au centre de toute démarche de transformation personnelle et collective, tout en gardant en vue les exigences business.

Pour nous, chacun des stagiaires est une personne unique et le sentira.

Références (Extrait)



bnetd

CI-ENERGIES
CÔTE D'IVOIRE ÉNERGIE



CLEMESSY



Solidaridad



2017

Date de création de
HLC GROUP

Plus de **20**

clients actifs par
an

Management du Capital Humain

- Audit social, Bilan social, accompagnement des équipes, Baromètre du Bien-être et de la qualité de vie au travail, enquêtes de satisfaction, analyse des actions, conseils stratégiques, etc.

Politique de santé psychologique au travail

- Évaluation et diagnostic RPS et QVT, politique de prévention RPS et QVT, formation des acteurs clés de la QVT, etc.

Programmes d'accompagnement pour la performance

- Formations managers, co-développement, création et animation de programmes d'accompagnement au profit des entreprises et organisations, etc.

Services aux salariés

- Coaching d'affaires et des équipes, Administration du personnel, etc.

Évènements & Séminaires

- Team building, Séminaire Retraites, Voyage Bien-être, Journées bien-être, Soirée d'équipe, etc.

12

COLLABORATEURS.TRICES

- Psychologues clinicien-nes,
- Psychologues du travail,
- Sociologues,
- Ergonomes,
- Coachs Professionnels
- Consultants RH
- Thérapeutes, ...

ABIDJAN, DAKAR, LOME, COTONOU, CONAKRY

CONTACTS

✉ info@hlcgroup.org - www.hlcgroup.org

☎ Tél. (+225) 05 06 34 34 99 / 07 58 60 67 26